

## **SCHEDA INFORMATIVA**

### **Programma Operativo Nazionale - Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione Avviso Pubblico FONDO NUOVE COMPETENZE del 10/11/2022 - Seconda Edizione**

#### **OBIETTIVI E AMBITO DI APPLICAZIONE**

La finalità del Fondo Nuove Competenze (FNC) è di agevolare l'innalzamento del livello del capitale umano, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e strumenti che consentano loro di adattarsi alle mutevoli condizioni del mercato di lavoro, sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi, in risposta alle transizioni digitali ed ecologiche ed agli effetti della pandemia da COVID 19.

Gli interventi del FNC hanno ad oggetto il riconoscimento di contributi finanziari in favore di tutti i datori di lavoro privati - anche a partecipazione pubblica - che abbiano stipulato accordi sindacali destinati a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori.

Il FNC rimborsa il costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza di percorsi di sviluppo delle competenze.

#### **ACCORDO SINDACALE**

Le aziende che intendono presentare progettualità a valere sul FNC, dovranno sottoscrivere un accordo sindacale che stabilisca che una parte dell'orario di lavoro sia finalizzata alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori.

Tale accordo dovrà essere **firmato dal 4 novembre 2022 ed entro il 31 dicembre 2022**.

#### **AMBITI FORMATIVI**

Le tematiche oggetto dei percorsi formativi dovranno riguardare i seguenti ambiti:

- a) innovazioni nella produzione e commercializzazione di beni e servizi che richiedono un aggiornamento delle competenze digitali;
- b) innovazioni aziendali volte all'efficientamento energetico e all'uso di fonti sostenibili;
- c) innovazioni aziendali volte alla promozione dell'economia circolare, alla riduzione di sprechi e al corretto trattamento di scarti e rifiuti, incluso trattamento acque;
- d) innovazioni volte alla produzione e commercializzazione di beni e servizi a ridotto impatto ambientale;
- e) innovazioni volte alla produzione e commercializzazione sostenibile di beni e servizi nei settori agricoltura, silvicoltura e pesca, incluse le attività di ricettività agrituristica;
- f) promozione della sensibilità ecologica, di azioni di valorizzazione o riqualificazione del patrimonio ambientale, artistico e culturale.

#### **DESTINATARI DELLA FORMAZIONE**

Sono destinatari delle attività formative i lavoratori dipendenti occupati nelle imprese ammesse a beneficiare dei contributi finanziari del Fondo Nuove Competenze.

## **SOGGETTI EROGATORI DELLA FORMAZIONE**

I soggetti erogatori dei percorsi formativi atti allo sviluppo delle competenze, sono scelti a discrezione dell'impresa e possono essere tutti gli enti accreditati a livello nazionale e regionale, ovvero altri soggetti, anche privati, che per statuto o istituzionalmente, sulla base di specifiche disposizioni legislative o regolamentari anche regionali, svolgono attività di formazione.

## **DURATA DEI PERCORSI FORMATIVI**

I progetti di formazione, dovranno prevedere - per ciascun lavoratore coinvolto - **una durata minima di 40 ore e massima di 200 ore**.

Le attività formative e la relativa rendicontazione, salvo diversa indicazione da parte di ANPAL, **dovranno concludersi**, a pena di inammissibilità del contributo, **entro e non oltre 150 giorni dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza**.

## **ENTITA' DEL CONTRIBUTO E MODALITÀ DI EROGAZIONE**

Il FNC rimborserà il costo del lavoro del personale nelle ore in cui svolge la formazione, secondo le seguenti modalità:

- la retribuzione oraria, al netto degli oneri di cui alla lettera b) a carico del lavoratore, è finanziata dal FNC **per un ammontare pari al 60% del totale**;
- gli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione sono **rimborsati al 100%**, inclusivi della quota a carico del lavoratore, al netto degli eventuali sgravi contributivi fruiti nel mese di approvazione dell'istanza di accesso al FNC;
- la quota di retribuzione oraria di cui alla lettera a) è rimborsata per l'intero in caso di accordi che prevedano, oltre alla rimodulazione dell'orario finalizzata a percorsi formativi, una riduzione del normale orario di lavoro, di cui all'art. 3 del decreto legislativo n. 66 del 2003, a parità di retribuzione complessiva, che operi per almeno un triennio in favore di tutti i lavoratori dell'azienda. Tali accordi devono prevedere una riduzione di almeno un'ora del normale orario di lavoro settimanale.

Il costo della erogazione della formazione potrà essere finanziato da un Fondo Paritetico Interprofessionale aderente al FNC (es. Fondimpresa).

L'azienda ammessa a contributo potrà richiedere un anticipo nel limite del 40% del contributo concesso.

Il saldo potrà essere richiesto, al completamento delle attività di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori, **entro e non oltre 150 giorni** dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza

## **RISORSE FINANZIARIE E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE**

Le risorse finanziarie messe a disposizione da sono pari ad **1 miliardo di euro**.

Il datore di lavoro può presentare una singola istanza con un unico progetto formativo a decorrere dal dalle **ore 11 del 13/12/2022 fino al 28/02/2023**.

**Le domande saranno valutate in base all'ordine cronologico di presentazione, fino ad esaurimento dei fondi disponibili**

*Si precisa che il testo del provvedimento oggetto della presentazione non costituisce il testo ufficiale, per il quale si deve fare riferimento agli atti originali*